

Le dispositif “Acteurs engagés pour la transition” : comment embarquer les acteurs socio-économiques locaux dans la transition écologique du territoire ?

EN RÉSUMÉ :

Le dispositif “Acteurs engagés pour la transition écologique” accompagne les acteurs socio-économiques du territoire de Grand Poitiers dans leurs démarches de transition écologique à travers un parcours en deux étapes : auto-évaluation puis engagement dans un réseau d’accompagnement. Après deux années de mise en œuvre, il affiche une montée en puissance progressive : 150 auto-évaluations réalisées, 50 structures engagées, une progression mesurée de la maturité écologique des participants et une coopération territoriale renforcée. Le dispositif s’oriente désormais vers une phase de consolidation, avec un élargissement progressif aux établissements publics, clubs sportifs et associations.

Pourquoi est-ce important ?

La transition écologique territoriale suppose une mobilisation large des acteurs locaux. Les entreprises, établissements publics, associations et structures de proximité disposent de leviers directs sur les consommations énergétiques, les mobilités, la gestion des déchets, l’alimentation, l’usage des ressources naturelles...

Pour la collectivité, un dispositif structuré d’accompagnement permet :

- d’accélérer le passage à l’action ;
- de rendre concrètes les ambitions climatiques territoriales ;



Le dispositif “Acteurs engagés pour la transition” : comment embarquer les acteurs socio-économiques locaux dans la transition écologique du territoire ?

- de diffuser des pratiques adaptées aux réalités locales ;
- de renforcer les coopérations entre acteurs publics et privés.

Ce type de démarche constitue également un outil d'appui opérationnel au Plan Climat-Air-Énergie Territorial (PCAET).

FAIRE ENTRER LES STRUCTURES DANS UNE DYNAMIQUE DE TRANSITION

A. Une auto-évaluation simple pour déclencher l'action

Le dispositif débute par une auto-évaluation gratuite en ligne, réalisable en 20 à 30 minutes. Elle porte sur six thématiques :

1. pilotage environnemental ;
2. énergie ;
3. mobilité ;
4. alimentation ;
5. biodiversité / eau ;
6. déchets

Cette première étape permet :

- d'identifier un niveau de maturité ;
- de repérer des pistes d'amélioration ;
- d'orienter vers des ressources adaptées.

L'outil joue un rôle de sensibilisation particulièrement important auprès de structures peu engagées.

B. Une appropriation en forte progression

70 auto-évaluations ont été réalisées en année 1, puis 150 auto-évaluations en année 2.

Solutions Transitions Le dispositif “Acteurs engagés pour la transition” : comment embarquer les acteurs socio-économiques locaux dans la transition écologique du territoire ?

Le dispositif “Acteurs engagés pour la transition” : comment embarquer les acteurs socio-économiques locaux dans la transition écologique du territoire ?

Cette progression confirme l’intérêt du format proposé et la bonne visibilité du dispositif sur le territoire.

C. Un ciblage volontaire des structures au lancement

Le choix initial a consisté à limiter le nombre et la nature de structures accompagnées (au départ uniquement des entreprises) afin de tester les modalités d’accompagnement, sécuriser les moyens internes et construire progressivement une offre crédible.

La réussite de la première promotion a ensuite permis d’élargir le dispositif à d’autres cibles.

STRUCTURER UN RÉSEAU TERRITORIAL D’ACTEURS ENGAGÉS

A. Une dynamique d’amplification progressive

La première année a permis de lancer une promotion pilote avec :

- 40 candidatures
- 30 entreprises retenues
- 1 sortie du dispositif
- 8 communes représentées

Sur la deuxième année, la dynamique a pu être amplifiée :

- 64 candidatures
- 20 nouvelles structures intégrées
- 50 acteurs engagés au total
- 11 communes représentées

Le dispositif touche aujourd’hui une diversité de secteurs d’activité.

B. Une progression observable des structures engagées

Solutions Transitions Le dispositif “Acteurs engagés pour la transition” : comment embarquer les acteurs socio-économiques locaux dans la transition écologique du territoire ?



Le dispositif “Acteurs engagés pour la transition” : comment embarquer les acteurs socio-économiques locaux dans la transition écologique du territoire ?

Les structures membres du dispositif “Acteurs engagés” doivent adhérer à une charte d’engagement pour bénéficier du dispositif d’accompagnement. Elles s’engagent notamment à évaluer tous les ans leur progression.

Les premiers indicateurs montrent une progression moyenne de +14% dans l’évaluation de la “maturité globale de transition écologique” des acteurs accompagnés sur un an, indiquant que l’accompagnement produit des effets mesurables.

C. Une animation collective centrale dans la mobilisation territoriale

Le réseau est animé sous plusieurs formats :

- sessions flash ;
- ateliers thématiques type “Atelier 2 tonnes” ;
- retours d’expérience ;
- visites de sites ;
- bulletins d’information (+300 destinataires).

Chaque année, un [Forum des solutions pour le climat](#) est organisé afin de rassembler les acteurs autour de conférences, d’ateliers, de café réseau et de “village des solutions”.

Cette animation de réseau permet de maintenir la mobilisation, de favoriser les échanges entre pairs et de valoriser les initiatives locales

Durant la 2e édition, le 8 décembre 2025, après des témoignages et ateliers, un “comedy club pour le climat” a permis de réunir des humoristes pour une soirée “Comedy Club spécial Climat” ouverte au grand public pour sensibiliser et rassembler grâce à l’humour. Images : Grand Poitiers.

ÉLARGIR SANS FRAGILISER LE DISPOSITIF



Le dispositif “Acteurs engagés pour la transition” : comment embarquer les acteurs socio-économiques locaux dans la transition écologique du territoire ?

A. Intégrer progressivement les établissements publics

Les établissements publics constituent une cible prioritaire car ils sont des partenaires déjà en lien avec la collectivité, ainsi que des employeurs importants jouant le rôle de relais d'exemplarité sur le territoire.

La deuxième promotion a permis d'intégrer plusieurs établissements publics territoriaux de premier plan comme le CHU de Poitiers, Eaux de Vienne, l'Université de Poitiers...

B. Développer un axe spécifique avec les clubs sportifs

Depuis 2024, 10 clubs sportifs se sont engagés grâce à des ateliers dédiés et un accompagnement individualisé (externalisé).

Ce format permet de tester des modalités sectorielles adaptées au secteur, qui joue également un rôle de relais d'exemplarité auprès du grand public.

C. Préparer l'ouverture aux associations

L'objectif envisagé à moyen terme est d'intégrer progressivement des associations, en adaptant l'accompagnement selon les réalités sectorielles.

ACTION : ANIMER LE RÉSEAU LOCAL “ACTEURS ENGAGÉS POUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE”

Le dispositif associe :

- accompagnement individuel (auto-évaluation, visites de sites, définition d'objectifs personnalisés, suivi) ;
- animation collective (ateliers, forum des solutions pour le Climat, bulletins d'information) ;
- valorisation des retours d'expérience.

Solutions Transitions Le dispositif “Acteurs engagés pour la transition” : comment embarquer les acteurs socio-économiques locaux dans la transition écologique du territoire ?

Le dispositif “Acteurs engagés pour la transition” : comment embarquer les acteurs socio-économiques locaux dans la transition écologique du territoire ?

Moyens mobilisés :

- une chargée de mission dédiée à temps plein rémunérée par la collectivité ;
- partenariats avec plusieurs structures (ADEME, CCI, CMA, SOLTENA) ;
- mobilisation interne de plusieurs services de la collectivité.

Résultats obtenus :

- meilleure visibilité des actions locales ;
- création et amplification de coopérations autour de la transition écologique ;
- montée en compétence des acteurs locaux ;
- progression des structures engagées (+14% de maturité en un an).

Les clés de réussite du dispositif :

- simplicité des formats
- régularité des rendez-vous
- adaptation aux besoins concrets
- valorisation des avancées

POINTS DE VIGILANCE :

1. **Consolider avant de massifier** pour maintenir une qualité d’accompagnement et éviter la dispersion, en cohérence avec les moyens disponibles.
2. **Renforcer la transversalité interne** et l’articulation entre les différentes actions menées (climat, eau, biodiversité, développement économique, sports, animation territoriale, économie circulaire...)
3. **Garder un lien fort avec les autres politiques publiques** (PCAET, économie circulaire, appels à engagement territoriaux...).

Aller plus loin : Les ressources existent et sont très complètes!

- [Le dispositif Acteurs engagés pour la transition écologique](#)



Le dispositif “Acteurs engagés pour la transition” : comment embarquer les acteurs socio-économiques locaux dans la transition écologique du territoire ?

- [Le dispositif d’auto-évaluation à destination des acteurs du territoire](#)
- [Charte des acteurs engagés](#)
- [PCAET Grand Poitiers](#)

Partenaires

- [Référentiel Territoire Engagé Transition Écologique](#)
- [ADEME - accompagnement des entreprises](#)
- [CCI](#)
- [CMA](#)
- [SOLTENA \(Nouvelle-Aquitaine\)](#)
- [Dispositifs régionaux de transition économique](#)

Ce contenu vous fait réagir ? Partagez-le.